

**Ministrului Muncii îi sunt expuse
problemele infirmierelor,
personalului auxiliar, în general,
la Consiliul de Coordonare al FSSR**



Buletin Informativ

Ed. III Nr. 9



**"Solidaritatea
Sanitară"**
Departament
PERSONAL AUXILIAR

Revendicările Departamentului Personal Auxiliar

Consiliul de Coordonare al FSSR,
27-29 iunie 2019

Pentru personalul auxiliar-sanitar, reprezentat la nivelul Federației "Solidaritatea Sanitară" într-o structură departamentală dedicată, Consiliul de Coordonare al Federației "Solidaritatea Sanitară" din România, a hotărât susținerea următoarelor revendicări:

1) Raportarea sporurilor privind condițiile de muncă la salariul de bază actual

În condițiile în care o parte din personalul din unitățile sanitare beneficiază de raportarea sporurilor pentru condiții de muncă la salariul de bază actual, respectiv, medicii, asistentele medicale și ambulanțierii/șoferii de autosanitară prin majorarea acordată începând cu luna martie 2018, pentru restul categoriilor de salariați raportarea sporurilor pentru condiții de muncă se face la salariul din decembrie 2018, ca urmare a intrării în vigoare a OUG 114/2018.

Această situație de evidentă discriminare în aplicarea legii generează nedreptate și tensiuni între salariații sistemului sanitar.

2) Gradația 0 a fiecărui salariu de bază să nu fie mai mică decât salariul minim pe economie

Ca urmare a majorărilor succesive ale salariului minim, pentru unii salariați din sănătate ESTE ÎNCĂLCAT principiul/ DREPTUL diferențierii salariilor de bază în funcție de gradațiile corespunzătoare vechimii în muncă, prevăzut în cuprinsul Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Consecința: pentru funcțiile afectate de această inechitate SALARIILE DE BAZĂ SUNT MAI MICI decât cele care s-ar fi convenit prin diferențierea în funcție de gradații prevăzută de legea salarizării! Cu alte cuvinte, salariaților aflați în această situație le este furat dreptul legal la diferențierea salariilor de bază în funcție de vechimea în muncă.

Situația este cauzată de faptul că pentru unele funcții, salariul la gradația 0 prevăzut de legislația de salarizare anterioară (legea nr. 250/2016), a fost mai mic decât salariul minim stabilit de legiuitor! Așadar, în aceste cazuri salariile de bază au fost majorate automat la nivelul salariului minim, dar pentru următoarele gradații nu s-au mai aplicat majorările procentuale succesive prevăzute de lege.

Există o soluție pentru eliminarea acestor inechități, solicitată de Federația „Solidaritatea Sanitară” în mod constant Ministerului Sănătății la ultimele negocieri: aplicarea principiului "gradația 0 aferentă fiecărui salariu nu poate fi mai mică decât salariul minim pe economie"!

Astfel, de fiecare dată când se modifică salariul de bază pentru gradația 0 ca urmare a creșterii salariului brut minim pe economie, salariile de bază corespunzătoare gradațiilor superioare trebuie să fie majorate corespunzător, prin aplicarea cotelor procentuale prevăzute de art. 10 din Legea 153/2017.

3) Acordarea salariilor aferente anului 2022 cel puțin în anul 2020

Deși aceste categorii profesionale au un loc bun – comparativ cu asistentele medicale – în ierarhia coeficienților de salarizare, ele sunt discriminate prin faptul că nu beneficiază de același ritm al creșterilor salariale cu medicii și asistentele medicale și din cauză că Guvernul le refuză raportarea sporurilor privind condițiile de muncă la salariile de bază actuale.

Exemplul salariaților din Educație conduce la situația în care aceeași funcție va avea salariile de bază mai mari în Educație decât în Sănătate, ratându-se astfel un principiu esențial al legii, respectiv principiul nediscriminării.

Astfel, funcții precum biolog, chimist, psiholog, infirmieră, precum și funcții TESA, asimilate personalului didactic auxiliar în Educație, sunt salarizate potrivit grilei specifice sectorului sanitar, dar vor beneficia de mărirea integrală a salariului de bază încă din anul 2020, spre deosebire de personalul încadrat pe aceleași funcții care își desfășoară activitatea în Sănătate pentru care mărirea integrală a salariilor de bază va avea loc în anul 2022.

4) Înființarea unei asociații profesionale a infirmierelor, preluând astfel și atribuțiile de organizare și derulare a programelor de pregătire pentru calificarea infirmierelor, exercitate astăzi în mod nefiresc de un alt organism profesional.

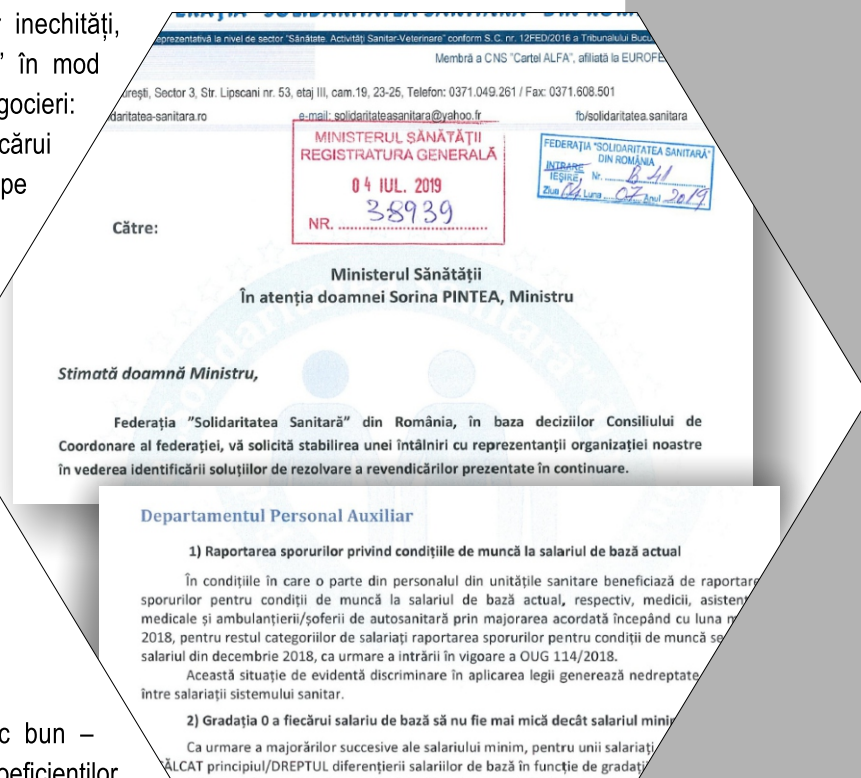
5) Aplicarea principiului banul urmărește atribuțiile

Această soluție are în vedere aplicarea principiului banul urmărește atribuțiile, fiind o transpunere la nivelul profesioniștilor din sănătate a principiului banul urmărește pacientul ce guvernează finanțarea unităților sanitare.

Deficitul structural de personal a determinat un transfer al atribuțiilor pe verticală, infirmierele și îngrijitoarele aflându-se la capătul „lanțului transferurilor”.



Documentul oficial al F.S.S.R., înaintat Ministerului Sănătății, ce conține revendicările Departamentului Personal Auxiliar, poate fi vizualizat urmând acest link: <https://solidaritatea-sanitara-solicita-rezolvarea-revendicarilor-generale-si-departamentale>





FEDERAȚIA



Federația
„Solidaritatea Sanitară”
din România

Adresa: București, Sector 3, Str. Lipscani nr. 53,

Etaj 3, cam. 19, 23-25.

Tel.: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: www.solidaritatea-sanitara.ro

E-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr

FB: www.facebook.com/solidaritatea.sanitara

Membră a C.N.S. Cartel ALFA

Membră a EUROFEDOP



Doar împreună putem reuși!