



Buletin Informativ

Ed. IV Nr. 1

Consiliul de Coordonare al Federației "Solidaritatea Sanitară"

*CONFERINȚA Calitatea vieții profesionale
a lucrătorilor din Sănătate - o condiție esențială
pentru asigurarea calității serviciilor medicale*

24-27 iunie 2021



CONFERINȚA

Calitatea vieții profesionale a lucrătorilor din Sănătate - o condiție esențială pentru asigurarea calității serviciilor medicale

Lucrările Consiliului de Coordonare al Federației "Solidaritatea Sanitară" din România au debutat în data de 24 iunie 2021 cu conferința dedicată calității vieții profesionale a lucrătorilor din sănătate, drept condiție esențială pentru asigurarea calității serviciilor medicale.

Este de altfel un concept pe care "Solidaritatea Sanitară" l-a lansat și îl susține în ultimii ani, calitatea vieții profesionale atingând toate aspectele ce țin exercitarea profesiei: condițiile de muncă, drepturile salariale, armonizarea vieții profesionale cu viața de familie, cariera profesională, lista continuând cu ceea ce am introdus și cuprins în cea mai mare parte în contractul colectiv de muncă sectorial.

Abordarea interactivă a problemelor salariaților din sănătate a constituit principala formă de dezbateră în cadrul conferinței, prezența d-lui Dr. Levente Vass - secretar de stat în Ministerul Sănătății și a reprezentanților ANMCS - Andrei David, director general și dr. Sorin Ungureanu, director adjunct, constituind un prilej pentru cei peste 90 de reprezentanți ai sindicatelor din toată țara să expună problemele și așteptările membrilor noștri de sindicat din perspectiva calității vieții profesionale.



Dr. Levente Vass, secretar de stat în Ministerul Sănătății



Transpunerea unora dintre direcțiile de acțiune pentru creșterea calității vieții profesionale în contractul colectiv de muncă la nivel de sector bugetar Sănătate

Contractul colectiv de muncă sectorial semnat în noiembrie 2019 continuă să fie principala sursă a unei părți semnificative a drepturilor salariaților din sectorul public de sănătate, prin clauzele introduse "Solidaritatea Sanitară" deschizând în același timp drumul negocierii mai multor anexe în strânsă legătură cu calitatea vieții profesionale:

- Procedura stabilirii turelor/repartizării salariaților pe ture prin care să fie instituit un algoritm etic de repartizare a salariaților în cadrul programului de lucru aferent turelor (în special cazul asistentelor medicale și al infirmierelor)

- Strategia Națională de Management a Resurselor Umane din Sănătate

Propunerea "Solidarității Sanitare" urmărește dezvoltarea și profesionalizarea compartimentelor de resurse umane din unitățile sanitare (incluzând transformarea acestora în Direcții de resurse umane), ca formă de sprijin a spitalelor, parte a procesului de reformă. Ea presupune investiții și proiecte pe fonduri structurale pentru formarea specialiștilor în resurse umane și schimburi de experiență.

- Înființarea Agenției Sectoriale pentru Coordonarea Formării Profesionale Continue și Fondul Unic de Finanțare a Formării Profesionale Continue a Specialiștilor din Sănătate

Pornind de la faptul că finanțarea formării profesionale continue din resursele salariaților încalcă principiile etice, având în vedere faptul că ea profită unităților sanitare, Federația "Solidaritatea Sanitară" a propus constituirea unor noi mecanisme care să corespundă unei nevoi reale, determinând dezvoltarea adecvată a formării profesionale continue prin finanțarea acesteia prin intermediul unui fond dedicat ale cărui resurse bugetare să fie constituite din contribuții ale firmelor de produse farmaceutice și materiale sanitare, Ministerului Sănătății, organismelor profesionale, Consiliilor locale și alți finanțatori.

- Procedura privind armonizarea vieții profesionale cu viața de familie

Armonizarea vieții profesionale cu viața de familie este una dintre valorile fundamentale ale Uniunii Europene, identificarea unora dintre măsuri într-o anexă special destinată constituind unul din pașii necesari pentru creșterea calității vieții profesionale. Angajatorul trebuie să încurajeze echilibrul dintre viața profesională și cea privată.

- Procedura privind organizarea și efectuarea gărzilor în afara programului normal de lucru

Procedura urmărește introducerea unui formular standardizat, sub forma unei anexe, pentru Contractul individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea de gardă, pornind de la necesitatea existenței unei reguli generale la nivelul unităților sanitare în privința drepturilor aferente gărzilor suplimentare ale medicilor.

În privința aspectelor prezentate, dl. secretar de stat Levente Vass și-a manifestat disponibilitatea de a demara negocierile pe anexele contractului colectiv sectorial, considerând solicitările ca fiind legitime, efectul acestora fiind parte a creșterii calității serviciilor medicale.



Estimarea aplicării principiilor Memorandumului Guvernului referitor la salarizarea în sectorul de sănătate public

Studiul elaborat la începutul lunii iunie 2021 de Centrul de Cercetare și Dezvoltare Socială "Solidaritatea" pe tema acestui Memorandum a urmărit să expună efectele nefaste asupra salariaților din Sănătate ale unei eventuale transpuneri ale Memorandumului în act normativ.



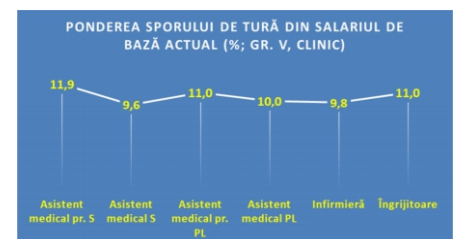
Consiliu de Coordonare al Federației "Solidaritatea Sanitară" 24-27 iunie 2021

Prezentarea estimării impactului s-a raportat la singurele elemente care suportă un grad de cuantificare din Memorandum, respectiv limitarea sporurilor la 20% din salariul de bază și raportarea sporurilor la salariul minim pe economie.

Pe scurt, efectele introducerii limitării sporurilor la 20% din salariul de bază per salariat ar conduce la:

I. Prima ipoteză: includerea sporurilor de noapte/tură și de lucrul în zile libere în totalul sporurilor pentru care este aplicabilă limita de 20%

În această ipoteză, așa cum reiese și din graficele prezentate, cumulul celor două sporuri ar depăși de unul singur limita de 20%, ceea ce ar însemna că sporurile pentru condiții de muncă nu ar mai încăpea în această limită. Este una dintre particularitățile sectorului de sănătate, respectiv asigurarea continuității actului medical și



implicat costul salarial aferent, acesta constituind unul dintre motivele pentru care principiile Memorandumului nu pot fi aplicate sistemului sanitar fără efecte negative asupra veniturilor salariale.

II. Cea de-a doua ipoteză: analiza impactului asupra sporurilor aferente condițiilor de muncă în condițiile limitării la 20% doar a sporurilor pentru condițiile de muncă

Este ușor de înțeles că în această ipoteză vom asista la un impact negativ asupra veniturilor salariale pentru toate cazurile în care sporul pentru condiții de muncă depășește nivelul de 20% din salariul de bază. Amplora pierderilor raportat la venitul salarial total în această variantă poate fi observată în tabelul de mai jos:

	Impactul introducerii limitei de 20% doar asupra sporurilor aferente condițiilor de muncă - impactul asupra venitului salarial (%; gr. V, clinic)				
	Valoarea procentuală a sporului pentru condiții de muncă				
	25%	50%	55%	75%	85%
Medic primar	-4	-20	-23	-31	-35
Medic specialist	-4	-20	-23	-31	-35
Asistent medical pr. S	-4	-20	-23	-31	-35
Asistent medical S	-4	-20	-23	-31	-35
Asistent medical pr. PL	-4	-20	-23	-31	-35
Asistent medical PL	-4	-20	-23	-31	-35
Infirmieră	-3	-15	-17	-24	-27
Îngrijitoare	-3	-16	-18	-26	-29



Studiul integral poate fi vizualizat aici:

[O estimare a impactului aplicării principiilor Memorandumului asupra salarizării lucrătorilor din sistemul public de sănătate](#)



III. Analiza impactului asupra sporurilor aferente condițiilor de muncă – ipoteza limitării la 20% atât a sporului de tură și SZLN cât și a sporurilor pentru condițiile de muncă

Analiza impactului limitei de 20% în varianta aplicării ei asupra trei categorii de sporuri, respectiv sporurile pentru condiții de muncă + sporul de tură + sporul pentru ZLN evidențiază următoarea situație:

Impactul introducerii limitei de 20% asupra sporurilor de muncă + ST + SZLN - impactul asupra venitului salarial (%; gr. V, clinic)							
	Valoarea procentuală a sporului pentru condiții de muncă						
	12%	15%	25%	50%	55%	75%	85%
Medic primar	0	0	-4	-23	-23	-31	-35
Medic specialist	0	0	-4	-23	-23	-31	-35
Asistent medical pr. S	-19	-18	-23	-35	-35	-42	-44
Asistent medical S	-14	-14	-20	-33	-33	-40	-43
Asistent medical pr. PL	-17	-16	-22	-35	-35	-41	-44
Asistent medical PL	-15	-15	-20	-34	-34	-40	-43
Infirmieră	-4	-5	-10	-21	-21	-28	-30
Îngrijitoare	-8	-9	-14	-25	-25	-32	-34



Impactul raportării sporurilor la salariul minim pe economie

Impactul general al raportării sporurilor la salariul minim pe economie este simplu de estimat: toate veniturile salariale ale lucrătorilor care au dreptul la sporuri vor scădea, singura excepție intervenind în cazul lucrătorilor al căror salariu de bază se află la nivelul salariului minim pe economie.

Impactul raportării (doar a) sporurilor pentru condiții de muncă la salariul minim pe economie:

Raportarea sporurilor pentru condiții de muncă la salariul minim pe economie - impactul asupra venitului salarial (%; gr. V, clinic)									
Categoriile de funcții (eșantion)	Procentul sporului (aplicat la salariul minim pe economie)								
	10%	12%	15%	25%	30%	50%	55%	75%	85%
Medic primar	-7,7	-9,1	-11,1	-17,0	-19,7	-28,4	-30,2	-36,5	-39,2
Medic specialist	-7,4	-8,7	-10,6	-16,3	-18,8	-27,1	-28,9	-34,9	-37,4
Asistent medical pr. S	-5,2	-6,2	-7,5	-11,5	-13,3	-19,2	-20,4	-24,6	-26,4
Asistent medical S	-5,1	-6,0	-7,3	-11,1	-12,9	-18,6	-19,8	-23,9	-25,6
Asistent medical pr. PL	-4,8	-5,7	-6,9	-10,6	-12,2	-17,6	-18,7	-22,6	-24,2
Asistent medical PL	-4,7	-5,6	-6,8	-10,4	-12,0	-17,4	-18,5	-22,3	-24,0
Farmacist primar	-5,0	-5,9	-7,2	-11,2	-13,0	-19,1	-20,5	-25,1	-27,1
Biolog, biochimist; principal	-2,8	-3,4	-4,2	-6,6	-7,7	-11,6	-12,5	-15,6	-17,0
Biolog, biochimist specialist	-2,7	-3,2	-3,9	-6,2	-7,2	-10,9	-11,7	-14,5	-15,8
Psiholog principal	-2,5	-3,0	-3,7	-5,9	-6,9	-10,4	-11,2	-14,1	-15,3
Psiholog specialist	-2,7	-3,2	-3,9	-6,2	-7,2	-10,9	-11,7	-14,5	-15,8
Infirmieră	0,4	0,5	0,6	1,0	1,2	1,7	1,9	2,3	2,5
Îngrijitoare	0,6	0,7	0,9	1,3	1,6	2,3	2,5	3,1	3,3

După cum se poate constata, cu excepția funcțiilor infirmieră, îngrijitoare și celor asimilate lor, impactul raportării sporurilor pentru condiții de muncă la salariul minim pe economie este unul negativ, determinând reduceri la veniturile salariale direct proporționale cu mărimea sporurilor. În cazul personalului auxiliar sanitar excepția este dată de aplicarea discriminatorie a

legi la ora actuală, care blochează raportarea sporurilor pentru condiții de muncă la salariul aflat în plată.

Câteva concluzii:

Informațiile oficiale existente sunt departe de a fi suficiente în privința posibilității de construcție a unei noi legi a salarizării, absența unor date relevante făcând imposibilă evaluarea unora dintre variabilele esențiale pentru regulile de salarizare ale lucrătorilor din sistemul public de sănătate.

Estimarea impactului principiilor stabilite de Guvern în Memorandum arată clar că aplicarea lor ar conduce la o reducere a veniturilor salariale actuale ale lucrătorilor din sănătate ce poate ajunge până la 44%. Deoarece Memorandumul nu conține nici o indicație privind procedura aplicabilă în cazul reducerii veniturilor salariale (cum ar fi o regulă de tipul: nici un venit salarial nu va scădea) suntem nevoiți să deducem că, în baza informațiilor oficiale existente, această reducere a veniturilor salariale are caracter intenționat.

În mod oarecum secundar analiza a evidențiat că, raportat la drepturile salariale stabilite de lege lucrătorii din sănătate au suferit deja o serie de reduceri ale veniturilor (cazul sporului de tură și al sporului pentru lucrul în zilele libere/nelucrătoare), acestea fiind introduse în cadrul juridic prin intermediul unor prevederi legale cu caracter derogator. Acesta este unul dintre punctele esențiale în care legea salarizării în vigoare (legea 153/2017) nu a fost încă aplicată. Alături de aceste derogări trebuie menționate și cele privitoare la acordarea etapizată a creșterilor salariale.





FEDERAȚIA

„SOLIDARITATEA SANITARĂ”

DIN ROMÂNIA



Adresa: București, Sector 3, Str. Lipscani nr. 53, Etaj III

Tel.: 0371.049.261 / Fax: 0371.608.501

Website: www.solidaritatea-sanitara.ro

E-mail: solidaritateasanitara@yahoo.fr

FB: www.facebook.com/solidaritatea_sanitara

Membră a C.N.S. Cartel ALFA

Membră a EUROFEDOP



Doar împreună putem reuși!