



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană

Program Educație și Ocupare 2021-2027



# SINDICATELE

## VĂ OBȚIN DREPTURILE COLECTIVE!

[pfssr.solidaritatea-sanitara.ro](http://pfssr.solidaritatea-sanitara.ro)

Ianuarie 2025



Campania a avut ca principal obiectiv conștientizarea angajaților din sănătate privind importanța existenței drepturilor obținute de sindicate prin negocieri colective concomitent cu rolul determinant pe care-l au sindicatele în reușita acordării efective a acestor drepturi către angajați în general și către membrii de sindicat în special.

Program: „Programul Educație și Ocupare” 2021-2027, Prioritate: P01 „Modernizarea instituțiilor pieței muncii”

Obiectiv specific: ESO4.2 „Modernizarea instituțiilor și a serviciilor pieței muncii pentru ca acestea să evalueze și să anticipeze necesitățile în materie de competențe, să asigure o asistență promptă și personalizată și să sprijine corelarea cererii și a ofertei, tranzițiile și mobilitatea pe piața muncii (FSE+)”

Apel de proiecte: „Consolidarea dialogului social și a parteneriatelor pentru ocupare și formare II – Federații”, Cod SMIS: 305588

Titlul proiectului: Dezvoltarea Capacității Administrative și de Dialog Social a Organizațiilor Sindicale din Sănătate



Federația „Solidaritatea Sanitară” din România  
Membră a CNS “Cartel ALFA”, afiliată la EUROFEDOP  
București, Sector 3, Str. Lipscani nr. 53, et.III

Sindicatul „Solidaritatea Sanitară”  
Membru al Federației “Solidaritatea Sanitară” din România  
Galați, Str. Col. N. Holban nr. 10





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană

Program Educație și Ocupare 2021-2027



## Exemple de bune practici

Doamna Manole Sevastița, președinta Sindicatului „Solidaritatea Sanitară” Tecuci, a reușit să obțină la nivel de Spital Municipal „Anton Cincu” Tecuci drepturi suplimentare la nivel de CCM unitate, precum: scutirea de taxe pentru unele servicii acordate de angajator, cum ar fi eliberarea fișelor medicale pentru examenul auto, atât salariați cât și la rudele de gradul 1, scutirea de taxă de îmbălsămare în caz de deces la rude, un număr minim de nopți pentru a beneficia de sporul de tură, chiar a fost redus de la 5 la 4 nopți, acordarea de libere sindicale.



„Fără doar și poate, sindicatele reprezintă drepturile colective ale angajaților din sistem. Sindicatele, atât prin reprezentanții lor la nivel de federație, în negocierile colective de la nivelul sectorului, cât și prin negocierile la nivelul unităților, luptă pentru bunul general, drepturile cu caracter general care trebuie să respecte pentru angajați.” Maleș Florin, Copreședinte Sindicatul Solidaritatea Sanitară Brașov.



Existența unui contract colectiv de muncă la nivelul unității, negociat împreună cu sindicatul, este extrem de importantă! Doamna Atanasof Angela, președinta Sindicatului Solidaritatea Sanitară Tulcea, a militat pentru aplicarea CCM la nivel de sector (care conține zile de concediu suplimentar pentru fidelitate, aferente condițiilor de lucru, zile plătite pentru evenimente familiale), la Spitalul Județean din Tulcea, sindicatul Solidaritatea Sanitară reușind să mai adauge 1-2 zile la diferitele situații la care și angajatorul a fost de acord.



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană

Program Educație și Ocupare 2021-2027



## Exemple de bune practici

„Salarii compensatorii pentru angajații care sunt concediați!”- unul din drepturile suplimentare pe care sindicatul „Solidaritatea Sanitară” Botoșani le-a solicitat și obținut la CCM la nivel de unitate! Bulboacă Daniel, președintele Sindicatului „Solidaritatea Sanitară” Botoșani, consideră faptul că drepturile colective reprezintă drepturile obținute de un anumit grup organizat, în lipsa unui astfel de grup discutând doar despre drepturi individuale!



„Fără sindicate, lumea, angajații dintr-un spital în general, ar fi în bătaia vântului, fiecare și-ar găsi drepturile SINGUR?! Mult mai puternici suntem dacă suntem organizați!”. Mesajul Președintei Sindicatului „Solidaritatea Sanitară” Cluj, dna. Ciora Anca, este unul în care solidaritatea și colaborarea primează, negocierile colective și obținerea drepturilor fiind desfășurate de către SINDICATE!



„Fără a exista CCM la nivel de unitate, modul de funcționare al unității este incomplet. Nu poți avea o unitate care să funcționeze doar pe bază de regulament intern! Trebuie să existe și obligații, atât pentru angajat, cât și angajator, dar și beneficii în situații precum disponibilizarea sau concedii suplimentare pentru anumite situații sociale speciale. Din păcate angajații nu conștientizează suficient importanța sindicatelor și a existenței CCM-ului la nivel de unitate, până nu dau de o problemă și realizează că lucrurile puteau fi rezolvate mult mai ușor și elegant și de cele mai multe ori în beneficiul lor, deoarece, din păcate, în situația actuală, unitatea nu are de cele mai multe ori intenția de a fi de partea salariatului, în condițiile în care acesta nu este reprezentat și nu face referire la drepturile ce i se cuvin conform CCM.” Gavrilă Sergiu Iulian, Vicepreședinte Sindicatul Județean „Solidaritatea Sanitară” Brașov.



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană

Program Educație și Ocupare 2021-2027



**Știați că:** existența/înființarea unui sindicat „Solidaritatea Sanitară” la nivelul unității în care lucrați, vă oferă:

- Apărare în fața angajatorului în conflictele de muncă și cercetările disciplinare;
- Asistență juridică;
- Protecție împotriva sancționărilor disciplinare nedrepte sau a concedierii abuzive;
- Accesul la facilitățile oferite de contractele colective;
- Capacitatea ca, împreună cu colegii, să negociați sporuri și beneficii, în limitele legale;
- Obținerea de tarife preferențiale la servicii, în baza cardului albastru de membru.

**Negocierile colective sunt desfășurate de sindicate!**



Cofinanțat de  
Uniunea Europeană

Program Educație și Ocupare 2021-2027



Accesează  
<https://solidaritatea-sanitara.ro/app/>  
pentru a te informa cu  
privire la Comunitatea  
Solidaritatea Sanitară!



## AVANTAJELE ÎNFIINȚĂRII UNUI SINDICAT „SOLIDARITATEA”

Știați că?...

	CU SINDICAT	FĂRĂ SINDICAT
Apărare în fața angajatorului în toate conflictele de muncă și cercetările disciplinare	✓	✗
Asistență juridică în fața instanțelor și a autorităților	✓	✗
Protecție împotriva sancționărilor disciplinare nedrepte sau a concedierii abuzive	✓	✗
Accesul la facilitățile oferite de contractele colective	✓	✗
Capacitatea ca, împreună cu colegii, să negociați sporurile și alte beneficii, în limitele legale	✓	✗
Tarife preferențiale (reduceri semnificative) pentru diferite tipuri de servicii	✓	✗
Sprijin financiar în situațiile speciale	✓	✗
Respect la locul de muncă	✓	✗
Possibilitatea de a suporta un tratament injust și de a avea beneficii/sporuri MINIME!	✗	✓

**Sindicatul este cel care vă obține drepturile colective, doar împreună reușind să obținem drepturi suplimentare pentru lucrătorii din Sănătate!**





Cofinanțat de  
Uniunea Europeană

Program Educație și Ocupare 2021-2027



Editorul materialului: Federația „Solidaritatea Sanitară” din România; Data publicării: ianuarie 2025.

Campania de conștientizare

# SINDICATELE VĂ OBȚIN DREPTURILE COLECTIVE!

s-a desfășurat în cadrul proiectului  
cofinanțat de Uniunea Europeană  
cu titlul  
*„Dezvoltarea Capacității  
Administrative și de Dialog Social a  
Organizațiilor Sindicale din Sănătate”,  
cod SMIS: 305588.*

Beneficiar:

**Federatia „Solidaritatea Sanitara” din Romania**



Partener:

**Sindicatul „Solidaritatea Sanitara” (Galați)**



*Acest document a fost pregătit pentru Federația „Solidaritatea Sanitară” din România și reflectă  
opinia autorilor. Acest material nu reprezintă poziția CE sau a Guvernului României, care nu poartă  
răspunderea modului în care informația conținută în această broșură ar putea fi utilizată.*

*Document pregătit de Ciobanu Georgiana.*