

Anexa nr. 1 la procesul verbal al negocierii Contractului colectiv de muncă la nivel de sector bugetar Sănătate din data de 10.XI.2022

Propunerile la CCM care au rămas în discuție/reformulare/completare la negocierile din data de 10.XI.2022

Propunerea	Soluția convenită	Observații
<p>Art. 19 (7) În situația în care contractul individual de muncă nu a fost încheiat în formă scrisă, se prezumă că a fost încheiat pe o durată nedeterminată, iar părțile pot face dovada prevederilor contractuale și a prestațiilor efectuate prin orice alt mijloc de probă.</p>	Divergență	<p>Argumentele prezentate pentru menținere: În forma existentă aliniatul are în vedere situația reală din unele unități sanitare (în care nu există CIM gărzi suplimentare în formă scrisă, deși este obligatoriu conform legii), transpunând sancțiunea prevăzută de art. 105 alin. 2 din CM. (...)</p>
<p>Articolul 23 (1) În unitățile sanitare, încheierea unui contract individual de muncă cu timp parțial se face cu prioritate, prin cumul de funcții, cu salariații cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată de la locul de muncă respectiv sau din unitate.</p>	MS solicită reformulare	Sensul reformulării solicitate: referire doar la gărzile medicilor.
<p>Art. 27 (2) Contractul individual de muncă cu timp parțial pentru desfășurarea gărzilor art. 42 din OMS 870/2004 și art. 3 Cap. II Anexa II la Legea-cadru nr. 153/2017 în afara programului normal de lucru va fi încheiat cu respectarea Procedurii privind organizarea și efectuarea gărzilor în afara programului normal de lucru. Procedura va fi negociată de partenerii sociali în termen de 6 luni de la înregistrarea prezentului contract colectiv de muncă, urmând să fie introdusă în cadrul acestuia prin act adițional. (3) Contractul individual de muncă cu timp parțial pentru desfășurarea gărzilor suplimentare în afara programului normal de lucru va cuprinde obligatoriu elementele prevăzute în modelul-anexă la prezentul contract</p>	MS consideră necesară analiza reformulării.	Părțile sunt de acord cu principiul indicării în mod separat a fiecărui tip de contract ...

colectiv de muncă. Modelul contractului va fi negociat de partenerii sociali în termen de 6 luni de la înregistrarea prezentului contract colectiv de muncă, urmând să fie introdus în cadrul acestuia prin act adițional.		
Art. 40 (...) (3) Posturile vacante astfel vor fi scoase la concurs cu avizul consultativ al reprezentanților organizațiilor sindicale afiliate organizațiilor semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă, ce se va acorda în termen de 3 zile lucrătoare.	Divergență.	MS propune înlocuirea "avizului" cu "aviz consultativ".
Art. 53 (2) Procedura cercetării prelabile este, de asemenea, obligatorie în cazul concedierii pentru situația în care salariatul nu corespunde profesional. Termenele și condițiile cercetării prelabile sunt cele prevăzute în procedura cercetării disciplinare la prezentul contract. În cazul concedierii salariatului care nu corespunde profesional se aplică procedura evaluării prelabile. Procedura evaluării prelabile, incluzând criteriile de evaluare, va fi stabilită de partenerii sociali în termen de 6 luni de la înregistrarea prezentului contract colectiv de muncă, urmând să fie introdusă în cadrul acestuia prin act adițional.	Reformulare	Deoarece FSSR are propusă o variantă alternativă, se va relua discutarea acestui alineat în noua variantă propusă.
Art. 84 (...) (6) Pentru verificarea corectitudinii încadrării și a acordării, concediile de odihnă suplimentare prevăzute la alin. (4), respectiv Anexa nr. 6, se acordă cu avizul reprezentanților sindicatelor afiliate la federațiile semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă.	Clarificare	MS solicită clarificarea sensului textului.
Art. 84 (...) (7) Asigurarea măsurilor de protecție a sănătății salariaților prevăzute la alin. (1) - (4) va constitui un indicator de evaluare pentru activitatea managerului.	Reformulare.	MS solicită evidențierea intenției de rezolvare în viitor.
Art. 94 - Criteriile de încadrare salarială și evaluare pentru unitățile sanitare publice sunt stabilite de comun acord de către reprezentanții Ministerului Sănătății și ai organizațiilor sindicale reprezentative, cu respectarea prevederilor legale aplicabile în domeniu.	MS solicită reformulare.	MS consideră ambiguă formularea legată de evaluare (dacă se referă la unități sau salariați). Soluția evidențierii evaluării salariaților poate rezolva problema.
Art. 97 (1) Alte drepturi de personal:	Reformulare.	Se rezolvă odată cu clarificarea modalității de definire a celor două categorii de gărzi.

d) plata tarifului orar și sporurile aferente orelor de gardă în afara programului normal de lucru aferent contractului individual de bază, conform prevederilor legale în vigoare.		
Art. 123 (3) Angajații au dreptul la concediu de odihnă anual plătit pentru fiecare contract individual de muncă, proporțional cu timpul lucrat. Modalitatea de transpunere a acestei prevederi va fi negociată de partenerii sociali în termen de 6 luni de la înregistrarea prezentului contract colectiv de muncă, urmând să fie introdusă în cadrul acestuia prin act adițional.	Reformulare și completare	Deoarece partenerii consideră că dreptul la plata concediului de odihnă aferent celui de-al doilea CIM nu suportă discuții, rămân de rezolvat următoarele probleme: <ul style="list-style-type: none"> - Modalitatea de sincronizarea a CO aferente celor două CIM. Se va face în acest CCM. - Modalitatea de calcul a drepturilor de CO pentru CIM-ul aferente gărzilor. Se vor indica principiile în acest CCM și se va avea în vedere o modificare a prevederilor legale.
Art. 124 (3) Durata efectivă a concediului de odihnă anual se stabilește pentru fiecare salariat în funcție de vechimea în muncă astfel: a) pentru o vechime de 0 - 1 an (neîmplinit la data începerii concediului) - 21 de zile lucrătoare; b) pentru o vechime de 1 - 5 ani (neîmpliniți la data începerii concediului) - 22 de zile lucrătoare; c) pentru o vechime de 5 - 10 ani (neîmpliniți la data începerii concediului) - 23 de zile lucrătoare; d) pentru o vechime de 10 - 15 ani (neîmpliniți la data începerii concediului) - 25 de zile lucrătoare; e) pentru o vechime de 15 - 20 ani (neîmpliniți la data începerii concediului) - 28 de zile lucrătoare; f) pentru o vechime de peste 20 de ani - 30 de zile lucrătoare.	Se reține în dezbatere pentru fundamentarea suplimentară a acestui drept.	Părțile au reținut următoarea aspecte: <ul style="list-style-type: none"> - Aceste drepturi trebuie acordate în continuare. - FSSR s-a angajat să prezinte fundamentarea juridică a acestor drepturi, ea urmând să fie parte a documentației aferentă acestui CCM (indicând bazele deciziei) - Pentru a întări nivelul de siguranță a acestor drepturi, partenerii vor susține completarea bazei legale.
Art. 130 (...) (3) Salariații au dreptul la o zi lucrătoare liberă neplătită în condițiile prevăzute de lege pentru îngrijirea sănătății copilului.		
Art. 131 (2) În concordanță cu prevederile alin. (1), unitatea este obligată să nu procedeze la angajări fără consultarea și avizul scris al reprezentanților sindicatelor afiliate organizațiilor semnatare ale prezentului contract.	Divergență. Reluarea discuției.	Se clarifică odată cu formele de aviz.
Art. 133	Reformulare.	Se va clarifica odată cu definirea celor două categorii de gărzi.

<p>(1) La aplicarea efectivă a reducerii de personal, după reducerea posturilor vacante de natura celor desființate, măsurile vor afecta în ordine:</p> <p>a) persoanele care cumulează două sau mai multe contracte, cele care cumulează pensia cu salariul cu excepția contractelor pentru prestarea gărzilor cu plată efectuate în afara programului normal de lucru.</p>		
<p>Art. 134</p> <p>(1) Unitatea care își reia sau își extinde activitatea într-o perioadă de 9 luni de la luarea măsurilor de încetare a contractului individual de muncă al categoriilor de salariați menționate în art. 133 are obligația să anunțe în scris despre aceasta organizațiile sindicale afiliate organizațiilor sindicale semnatare ale prezentului contract și să facă publică măsura prin mass-media, salariații având obligația prezentării pentru reîncadrare în termen de 10 zile de la data anunțului, în concordanță cu criteriile stabilite de comun acord de administrație și sindicatele din unitate, afiliate organizațiilor semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă.</p> <p>(2) Angajatorii răspund pentru prejudicii aduse persoanelor, potrivit legii, ca urmare a nerespectării prevederilor alin. (1).</p>	De clarificat	<p>MS reține pentru clarificarea aplicarea acestei prevederi în sectorul bugetar.</p> <p>Termenul de 9 luni este în discuții.</p> <p>Aliniatul (2) se menține dacă rămâne alin. (1)</p>
<p>Art. 134</p> <p>(2) Angajatorii răspund pentru prejudicii aduse persoanelor, potrivit legii, ca urmare a nerespectării prevederilor alin. (1).</p>	Reluarea discuții.	
<p>Art. 137 (...)</p> <p>(3) Persoanele care au contractat o boală profesională vor pot fi redistribuite în alte locuri de muncă cu avizul inspectoratului teritorial de muncă, după consultarea organizațiilor sindicale din unitate afiliate organizațiilor semnatare ale prezentului contract colectiv de muncă, conform prevederilor legale.</p>	Reformulare.	<p>MS a solicitat inițial înlocuirea imperativului "vor fi redistribuite" cu "pot fi redistribuite".</p> <p>După discuții s-a ajuns la soluția analizării variantei „la cerere”.</p>
<p>Art. 137 (...)</p> <p>(5) Pentru constituirea bazei de date privind potențialele boli profesionale în Sistemul Sectorial de Monitorizare a Bolilor Profesionale din Sănătate se raportează toate episoadele de boală ale salariaților, în momentul instituirii.</p>	Pentru soluționare	<p>Se va discuta cu INSP soluțiile practice de transpunere și forma adecvată de text.</p>
<p>Art. 147 (...)</p>	Se reține pentru	<p>FSSR are propusă o formă alternativă a acestui aliniat.</p>

<p>(7) Pentru asigurarea coordonării și finanțării formării profesionale la nivel de sector bugetar Sănătate se constituie Agenția Sectorială pentru Coordonarea Formării Profesionale Continue și Fondul Unic de Finanțare a Formării Profesionale Continue a Specialiștilor din Sănătate. Procedura de constituire va fi negociată de partenerii sociali în termen de 6 luni de la înregistrarea prezentului contract colectiv de muncă, urmând să fie introdusă în cadrul acestuia prin act adițional.</p>	reformulare	Se va discuta introducerea acelei forme.
<p>Art. 147 (8) Pentru aplicarea Legii nr. 70/2017, privind modificarea Legii nr. 1/2011, care permite echivalarea creditelor obținute de asistentele medicale absolvente de postliceală în învățământul universitar, părțile convin Procedura pentru Implementarea Echivalării Asistentelor Medicale Absolvente de Postliceală. Procedura va fi negociată de partenerii sociali în termen de 6 luni de la înregistrarea prezentului contract colectiv de muncă, urmând să fie introdusă în cadrul acestuia prin act adițional.</p>	Reformulare.	Reformulare în sensul demersurilor pe care le pot face părțile pentru transpunerea acestui obiectiv comun.
<p>Art. 148 (...) (3) Pentru coordonarea adaptării și practicii profesionale și asigurarea transferului de experiență în sectorul bugetar Sănătate se instituie Metodologia de Organizare a Mentoratului, Adaptării și Practicii Profesionale. Metodologia va fi negociată de partenerii sociali în termen de 6 luni de la înregistrarea prezentului contract colectiv de muncă, urmând să fie introdusă în cadrul acestuia prin act adițional.</p>	Se reține pentru clarificare	Se va stabili întinderea și forma de transpunere a acestui obiectiv comun, inclusiv textul adecvat pentru CCM.
<p>Art. 150 (...) (4) La nivelul sectorului bugetar Sănătate se instituie Metodologia privind elaborarea planului sectorial de formare și planurilor de formare la nivelul unităților. Metodologia va fi negociată de partenerii sociali în termen de 6 luni de la înregistrarea prezentului contract colectiv de muncă, urmând să fie introdusă în cadrul acestuia prin act adițional.</p>	Se reține pentru reformulare.	FSSR are modificări ale acestui alineat. Se va discuta introducerea acelei forme.
<p>Art. 150 (...) (5) Metodologia prevăzută la alin. (4) este parte integrantă a Strategiei Naționale de Management al Resurselor Umane din Sănătate. Strategia va fi negociată de partenerii sociali în termen de 6 luni de la înregistrarea prezentului contract colectiv de muncă, urmând să fie introdusă în cadrul</p>	Reformulare.	FSSR are propusă o formă alternativă a acestui alineat. Se va discuta introducerea acelei forme.

acestui prin act adițional.		
Art. 150 (...) (6) Pentru coordonarea la nivel național a formării profesionale continue și a finanțării acesteia, părțile se angajează să facă toate demersurile necesare pentru înființarea Agenției Sectoriale pentru Coordonarea Formării Profesionale Continue și a Fondului Unic de Finanțare a Formării Profesionale Continue a Specialiștilor din Sănătate. Procedura de înființare va fi negociată de partenerii sociali în termen de 6 luni de la înregistrarea prezentului contract colectiv de muncă, urmând să fie introdusă în cadrul acestuia prin act adițional.	Reformulare.	FSSR are propusă o formă alternativă a acestui aliniat. Se va discuta introducerea acelei forme.
Art. 162 (3) Stagiile de adaptare și practica profesională se organizează în conformitate cu prevederile Metodologiei de Organizare a Mentoratului, Adaptării și Practicii Profesionale. Metodologia va fi negociată de partenerii sociali în termen de 6 luni de la înregistrarea prezentului contract colectiv de muncă, urmând să fie introdusă în cadrul acestuia prin act adițional.	Reformulare.	Se va stabili întinderea și forma de transpunere a acestui obiectiv comun, inclusiv textul adecvat pentru CCM.
Art. 187 Pentru respectarea prevederilor din legislația U.E. și națională privind drepturile salariaților la informare și consultare părțile convin aplicarea Procedurii de informare și consultare. Procedura va fi negociată de partenerii sociali în termen de 6 luni de la înregistrarea prezentului contract colectiv de muncă, urmând să fie introdusă în cadrul acestuia prin act adițional.	Reanalizare	Articolul va fi analizat din perspectiva necesității transpunerii: <ul style="list-style-type: none"> - prevederilor legii 467/2006 - Prevederile directivelor UE în domeniul relațiilor de dialog social.

Tiberius-Marius Brădățan Ministerul Sănătății.....

Alina Carabulea Ministerul Sănătății.....

Ionuț Iavor Sebastian Ministerul Sănătății.....

Iulian Pope FEDERAȚIA SANITAS.....

Romeo Sandu FEDERAȚIA SANITAS.....

Viorel ROTILĂ, Federația Solidaritatea Sanitară.....

Lidia CELMARE, Federația Solidaritatea Sanitară.....

Gheorghe CHIȘ, Blocul Național Sindical.....

Marian ROTARU, Blocul Național Sindical.....

Iulia ȘERBAN, Blocul Național Sindical.....

Gabriel Marius PREDICĂ, C. N. S. „Cartel ALFA”

Silvia Spiridon, C. N. S. „Cartel ALFA”

Chifor Valentin-Liviu C. N. S. „MERIDIAN.....